

Dagsorden/ Referat af beboer- og pårørenderådsmøde

Nymosehave, Aulaen og C-gangen, 25. marts 2026

Repræsentanter:

Formand:

Beboere: Pia Tollesen, Aulaen, 1. og 2. sal, bolig 102
Lene Lonnov, Aulaen, 1. og 2. sal, bolig 207

Pårørende: Birgit Bangskjær, Aulaen, stuen og C-gangen
Lars Madsen, Aulaen, 1. og 2. sal
Bendt Starup, Aulaen, C-gangen

Seniorrådet: Martin Gormsen

Forstander: Pia Ramsgaard

Medarbejdere: Jane Absalonsen, stedfortrædende forstander og afdelingsleder,
Aulaen, stuen og C-gangen
Laila Hoen, afdelingsleder, Aulaen, 1. og 2. sal

Fraværende: Lars Madsen, Aulaen, 1. og 2. sal

Referent: Laila Hoen/ Pia Ramsgaard

1. Valg af ordstyrer og referent

2. Konstituering af rådet

3. Kommentarer til referat 27. januar 2026

4. Nyt fra huset

5. Ombygning af de beskyttede plejeboliger

6. Nyt fra seniorrådet

7. Beboernes punkter

8. Nyt møde

9. Evt.

Ad. 1 Valg af ordstyrer og referent

Pia Ramsgaard ordstyrer, Laila Høen referent.

Ad. 2 Konstituering af rådet

Præsentationsrunde og velkommen til det nyvalgte beboer- og pårørenderåd. Der er enighed om at arbejde uden en formand, dette har tidligere fungeret. Skulle det med tiden blive nødvendigt med en formand tages det op igen.

Ad. 3 Kommentarer til referat 27. januar 2026

Der er ingen kommentarer til referatet. Der er forslag om, at sidste referat sendes sammen med dagsorden, dette tages til efterretning.

Ad. 4 Nyt fra huset

Personalesituationen:

Aktivitetsmedarbejder Lola kommer pr. 1 april til at være 4 dage om ugen på afdeling Berthe og om torsdagen i Aulaen og C gangen.

En medarbejder er langtidssyg i køkkenet.

Vi har 2 vakante stillinger om aftenen, der arbejdes på at få stillingerne besat.

2 medarbejdere er langtidssyge om dagen, ansættelsen stopper henholdsvis 1. maj og 1. juni. Der er ansat en social- og sundhedshjælper, som starter 1. maj. Der arbejdes på at rekruttere endnu en medarbejder.

Sygeplejerske Lone har opsagt sin stilling – har sidste dag 31. marts.

Der kommer en social- og sundhedsassistent i arbejdsprøvning med henblik på evt. fastansættelse.

Vi har fået hjælp fra en kommunikationsmedarbejder til et fælles stillingsopslag til både Berthe og Aulaen/ C gangen. Der er god respons, dog er der også mange ikke kvalificerede, der søger stillingerne.

Lærings- og kvalitetsforløb:

Gentofte kommune arbejder med et systematisk Lærings- og kvalitetsforløb i alle plejeboligerne. Vi har været i gang i 1 års tid, en indsats hvor alle ledere har været til workshops om forbedringsarbejde. Udviklingssygeplejerske Dorthe er i gang med at tage en forbedringsagentuddannelse.

Vi har et lille forbedringsteam bestående af 1 aftenvagter, 3 dagvagter og afdelingsleder Laila. Det er en blandet sammensat faggruppe. Vores team skal til 5 læringstræf, hvor vi er sammen med andre plejeboliger. Det er Dansk Selskab for patientsikkerhed, der varetager undervisningen, som tager afsæt i metoder, der får os til at være nysgerrige og undersøgende for at se, hvor en forbedring giver mening. En forandring skal være en forbedring.

Vi har valgt at arbejde med Bristolskalaen, som er et medicinsk redskab, der klassificerer afføring i 7 forskellige typer ud fra form og konsistens. Den bruges især til at vurdere tarmpassage, fordøjelse og eventuelle problemer som forstoppelse eller diarré.

Bristolskalaen bruges typisk:

- I sundhedsvæsenet til vurdering af mave-tarm-funktion
- Til at følge udvikling hos patienter med maveproblemer
- I dialog mellem fagpersonale og borger for at præcisere symptomer

Vi arbejder hen imod, at Bristol ikke bare en by i England, men et brugbart redskab vi forstår og kan reflektere over.

Mad udbud:

Den nuværende aftale med Det Danske Madhus, leverandøren af mad til plejeboligerne udløber snart. Derfor skal Gentofte kommune i gang med at vælge en ny leverandør. I den forbindelse er beboere fra alle plejeboliger kommet med input, så vi kan sikre, at den nye aftale bedst muligt imødekommer deres ønsker og behov. Der har været dialog med nogle beboere om, hvad der er vigtigt i forhold til maden. Det var tydeligt, at beboerne vægter noget forskelligt. Nogle var meget optaget af dyrevelfærd, mens andre sagde pyt, hvis det andet er billigere. Der var dog enighed om, at smag, udseende og variation er vigtigt. De beboere, der ønsker at være med til at vælge menuplanen har mulighed på skift.

Donation Lions Klub i Hellerup:

I forbindelse med Lions Klubs 70-års jubilæum, har Lions Klub i Hellerup doneret 125.000 kr. til plejeboligerne. Det overordnede tema for udmøntningen af donationen er musik og udeliv. Nymosehave vil modtage 20.000 kr. som tilskud til et musikanlæg. Dette anlæg vil muliggøre flere musikalske aktiviteter, som har stor betydning for stemning, fællesskab og velbefindende blandt beboerne.

Ad. 5 Ombygning af de beskyttede plejeboliger

På et ekstraordinært møde i Klubben den 11. februar 2026 er de fremmødte beboere blevet orienteret om, at Aulaen og C-gangen på Nymosehave skal ombygges fra beskyttede plejeboliger til plejehjem. Det er kun de beskyttede boliger i Aulaen og på C-gange, der skal ombygges. Ombygningen er politisk besluttet. Baggrunden er, at Gentofte Kommune står over for en demografisk udvikling med flere ældre, der medfører et fremtidigt underskud af plejehjem. Projektet er fortsat i en indledende planlægningsfase, og meget er derfor endnu uafklaret. Det forventes, at byggeriet igangsættes i begyndelsen af 2029 og afsluttes i 2031. I hele processen lægges der vægt på tydelig information og tryghed for beboere, medarbejdere og pårørende på tværs af hele Nymosehave.

Nedlæggelsen af de beskyttede boliger blev drøftet i rådet. Alle er ærgerlige og utilfredse med, at denne boligform bliver skåret så markant ned, da mange beboere har valgt lige præcis denne boligform, som også indeholder et vigtigt socialt element.

Der er bred enighed om, at løbet er kørt, men derfor er rådet fortsat uforstående.

Seniorrådsrepræsentant Martin Gormsen tilføjer, at demografien viser, der kommer flere og flere ældre, så noget skal jo gøres, hvor tiden må vise, om det er det rigtige valg.

Ad. 6 Nyt fra seniorrådet

Martin Gormsen er nyvalgt seniorrådsrepræsentant i seniorrådet. Martin har en baggrund som læge. Der sidder 9 repræsentanter i rådet, som indtil nu kun har afholdt et enkelt møde. Seniorrådet mødes ca. 10 gange om året. Der skal være et strategimøde i rådet til maj, hvor der lægges plan for, hvad der skal arbejdes med. Martin Gormsen glæder sig til samarbejdet med beboer- og pårørenderådene på Nymosehave.

Ad. 7 Beboernes punkter

Lene – oplever at komme sent op om morgenen, så hun bl.a. ikke kan nå at komme til fx tirsdagsklub. Dette er ikke optimalt, og der vil blive arbejdet henimod at finde en løsning.

Pia T. – har et ønske om, at lederne kommer ned i Klubben til eftermiddagskaffen for at tale med beboerne om den forestående ombygning, da flere beboere giver udtryk for forvirring. Lederne har talt med flere beboere og pårørende dog primært i deres egen bolig. Herudover når beboerne spiser morgenmad i Klubben og efter middagsmåltidet, hvor flere beboere er samlet. Lederne har en stor opmærksomhed på løbende at tale med beboerne.

Ad. 8 Nyt møde

Det næste beboer- og pårørenderådsmøde er **9. juni kl. 15.30**, hvor områdechef Sophie Harms deltager.

Ad. 9 Evt.

En venlig opfordring til at afmelde, hvis man ikke har mulighed for at spise med efter møderne i beboer- og pårørenderådet.

